

COMPROMISO DE LA DIRECCIÓN CON LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES

El Plan de Igualdad que comenzamos es el tercero para PRIM.S. A y el primero del grupo PRIM, reconociendo la igualdad como un principio básico y transversal, y como un distintivo aspiracional de la cultura de PRIM que impregne la organización a todos los niveles.

Como ya he manifestado en otras ocasiones, mi compromiso con la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres es robusto, mostrando tolerancia cero a cualquier tipo de discriminación laboral por razón de género.

Para realizar este plan de Igualdad, nos hemos adaptado a las novedades del Real Decreto 901/2020, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro, y el Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres, iniciando el trabajo con un proyecto de valoración de puestos para conseguir una auditoría retributiva. Además, hemos constituido una Comisión Negociadora en la que hemos involucrado a la representación legal de las personas trabajadoras y a los sindicatos más representativos de nuestro sector.

Este plan establece objetivos, medidas e indicadores evaluables para su consecución. Además, se comprometen también los recursos humanos y materiales para poder hacer efectivas las medidas del Plan.

Entre los objetivos marcados, destacamos el fomento de la presencia de mujeres en todos los puestos, especialmente en los masculinizados, y en los niveles de responsabilidad; implantar de un sistema de evaluación de desempeño para dotar de objetividad a los procesos de desarrollo y promoción; incidir en la sensibilización en perspectiva de género a la plantilla y en especial a intervinientes en procesos de selección y promoción; fomentar la conciliación y la corresponsabilidad; Realizar medidas correctoras para corregir la brecha salarial en los niveles y puestos donde se ha detectado y realizar una estrategia de comunicación en materia de Igualdad.

Con el compromiso de todos, estamos convencidos de crear un mundo igualdad de oportunidades, convirtiendo un anhelo en una realidad.

Móstoles, a 11 de marzo de 2022.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Fernando Oliveros Arreaga', written over a horizontal line.

Fernando Oliveros Arreaga
Director General